Lösungsüberprüfung:

Fluktuation: Mitarbeiter, die das Unternehmen im GJ verlassen haben / Gesamtzahl der Mitarbeiter in %

Mitarbeiterzufriedenheit: Über Umfragen etc. in %

Innovationskraft: Anzahl der eingereichten Ideen/Verbesserungsvorschläge pro GJ (Faktor x10)

Rekrutierung: Durchschnittliche Anzahl der hochwertigen Bewerbungen pro Stelle

Weitere Verbesserungsvorschläge:

* Prämierung für das Einreichen von Ideen
* Prämierung für das Anwerben neuer Mitarbeiter
* Mitarbeiterfeste 1-2 mal im Jahr
* Ehrungen für lange Betriebszugehörigkeit