|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Prozess - Steckbrief | | | |
|
|
| ALLGEMEINES | | | |
|
| Prozessname | Personalfreisetzung | | |
| Prozesseigentümer | Personalwesen | Prozessanalyst | Leiter des Personalwesens |
| Prozessversion | 1.0 | Datum | 29.09.2013 |
| INHALT | | | |
|
| Kurzbeschreibung | Freisetzung des Personals durch verschiedene Gründe | | |
| Prozessziel | Freisetzung des Personals | | |
| ROLLEN | | | |
|
| Verantw. Prozessmanager | Teamleiter des Personalwesens | | |
| Prozessanwender | Mitarbeiter des Personalwesens | | |
|
| ZUSÄTZLICHE INFORMATIONEN | | | |
|
| Prozessinput | Personaldaten | | |
|
| Prozessoutput | Personal entlassen | | |
|
| Prozessauslösendes  Ereignis (Start) | Personalfreisetzung angestoßen | | |
|
| Grob enthaltene Prozessteile | Vertrag anpassen, Personalakte pflegen, Sozialplan berücksichtigen, auf Abfindung prüfen, mit Betriebsrat absprechen, bei Ämtern und Versicherungen melden | | |
| Prozesskennzahlen,  Messgrößen | - | | |
|
|
|
| Stärken | Personalfreisetzung unter Berücksichtigung des Sozialplans, Abfindung und Absprache mit dem Betriebsrat | | |
| Verbesserungspotentiale | - | | |
| Anforderungen | - | | |
| Beteiligte Organisationseinheiten / Stellen | - | | |
|
|
|
| Prozessart |  | Führungsprozess  Kernprozess  Unterstützungsprozess | |
|
|

