|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Prozess - Steckbrief | | | |
|
|
| ALLGEMEINES | | | |
|
| Prozessname | Personalaufnahme | | |
| Prozesseigentümer | Personalwesen | Prozessanalyst | Leiter des Personalwesens |
| Prozessversion | 1.0 | Datum | 29.09.2013 |
| INHALT | | | |
|
| Kurzbeschreibung | Untersuchung, Aufnahme des Personals und Erfassung im System, Erkundigung von Ämtern und Versicherungen | | |
| Prozessziel | Aufnahme des Personals | | |
| ROLLEN | | | |
|
| Verantw. Prozessmanager | Teamleiter des Personalwesens | | |
| Prozessanwender | Mitarbeiter des Personalwesens | | |
|
| ZUSÄTZLICHE INFORMATIONEN | | | |
|
| Prozessinput | Personaldaten | | |
|
| Prozessoutput | Personalaufnahme abgelehnt oder erfolgreich abgeschlossen | | |
|
| Prozessauslösendes  Ereignis (Start) | Personaleinführung angestoßen | | |
|
| Grob enthaltene Prozessteile | Stammdaten pflegen, Werksärztliche Untersuchung, Ämter und Versicherungen erkundigen, Personalakte pflegen, auf Schulungsbedarf prüfen | | |
| Prozesskennzahlen,  Messgrößen | - | | |
|
|
|
| Stärken | Ärztliche Untersuchung der körperlichen Gesundheit zur Ausübung der Arbeitstätigkeit, Erkennen von Schulungsbedarfs | | |
| Verbesserungspotentiale | - | | |
| Anforderungen | - | | |
| Beteiligte Organisationseinheiten / Stellen | Werksarzt | | |
|
|
|
| Prozessart |  | Führungsprozess  Kernprozess  Unterstützungsprozess | |
|
|

