|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Prozess - Steckbrief | | | |
|
|
| ALLGEMEINES | | | |
|
| Prozessname | Personalbedarfsplanung | | |
| Prozesseigentümer | Personalwesen | Prozessanalyst | Leiter des Personalwesens |
| Prozessversion | 1.0 | Datum | 29.09.2013 |
| INHALT | | | |
|
| Kurzbeschreibung | Ermittlung des Personalbedarfs anhand von Produktions- und Absatzplanungen | | |
| Prozessziel | Ermittlung des Personalbedarfs | | |
| ROLLEN | | | |
|
| Verantw. Prozessmanager | Teamleiter des Personalwesens | | |
| Prozessanwender | Mitarbeiter des Personalwesens | | |
|
| ZUSÄTZLICHE INFORMATIONEN | | | |
|
| Prozessinput | Produktions- und Absatzplanungen, historische Kennzahlen/Erfahrungswerte | | |
|
| Prozessoutput | Bruttopersonalbedarf | | |
|
| Prozessauslösendes  Ereignis (Start) | Personalbedarfsplanung angestoßen | | |
|
| Grob enthaltene Prozessteile | Produktions- und Absatzplanung analysieren, Arbeitseinheiten ableiten, Zeitbedarf für Arbeitseinheiten ermitteln, Zeitbedarf mit historischen Kennzahlen vergleichen, Bruttopersonalbedarf ableiten | | |
| Prozesskennzahlen,  Messgrößen | Arbeitseinheiten, Zeitbedarf/Zeitspannen, Bruttopersonalbedarf | | |
|
|
|
| Stärken | Strukturierte Vorgehensweise zur Ermittlung des Arbeitskraftbedarfs anhand von Produktions- und Absatzplanungen und historischen Kennzahlen | | |
| Verbesserungspotentiale | - | | |
| Anforderungen | Produktions- und Absatzplanungen, historische Kennzahlen/Erfahrungswerte | | |
| Beteiligte Organisationseinheiten / Stellen | Produktion | | |
|
|
|
| Prozessart |  | Führungsprozess  Kernprozess  Unterstützungsprozess | |
|
|

