|  |
| --- |
| Prozess - Steckbrief |
|
|
| ALLGEMEINES |
|
| Prozessname | Personalfreisetzung |
| Prozesseigentümer | Personalwesen | Prozessanalyst | Leiter des Personalwesens |
| Prozessversion | 1.0 | Datum | 29.09.2013 |
| INHALT |
|
| Kurzbeschreibung | Freisetzung des Personals durch verschiedene Gründe |
| Prozessziel | Freisetzung des Personals |
| ROLLEN |
|
| Verantw. Prozessmanager | Teamleiter des Personalwesens |
| Prozessanwender | Mitarbeiter des Personalwesens |
|
| ZUSÄTZLICHE INFORMATIONEN |
|
| Prozessinput | Personaldaten |
|
| Prozessoutput | Personal entlassen |
|
| ProzessauslösendesEreignis (Start) | Personalfreisetzung angestoßen |
|
| Grob enthaltene Prozessteile | Vertrag anpassen, Personalakte pflegen, Sozialplan berücksichtigen, auf Abfindung prüfen, mit Betriebsrat absprechen, bei Ämtern und Versicherungen melden |
| Prozesskennzahlen,Messgrößen | - |
|
|
|
| Stärken | Personalfreisetzung unter Berücksichtigung des Sozialplans, Abfindung und Absprache mit dem Betriebsrat |
| Verbesserungspotentiale | - |
| Anforderungen | - |
| Beteiligte Organisationseinheiten / Stellen | - |
|
|
|
| Prozessart | [ ] [x] [ ]  | FührungsprozessKernprozess Unterstützungsprozess |
|
|

