|  |
| --- |
| Prozess - Steckbrief |
|
|
| ALLGEMEINES |
|
| Prozessname | Personalbedarfsplanung |
| Prozesseigentümer | Personalwesen | Prozessanalyst | Leiter des Personalwesens |
| Prozessversion | 1.0 | Datum | 29.09.2013 |
| INHALT |
|
| Kurzbeschreibung | Ermittlung des Personalbedarfs anhand von Produktions- und Absatzplanungen |
| Prozessziel | Ermittlung des Personalbedarfs |
| ROLLEN |
|
| Verantw. Prozessmanager | Teamleiter des Personalwesens |
| Prozessanwender | Mitarbeiter des Personalwesens |
|
| ZUSÄTZLICHE INFORMATIONEN |
|
| Prozessinput | Produktions- und Absatzplanungen, historische Kennzahlen/Erfahrungswerte |
|
| Prozessoutput | Bruttopersonalbedarf |
|
| ProzessauslösendesEreignis (Start) | Personalbedarfsplanung angestoßen |
|
| Grob enthaltene Prozessteile | Produktions- und Absatzplanung analysieren, Arbeitseinheiten ableiten, Zeitbedarf für Arbeitseinheiten ermitteln, Zeitbedarf mit historischen Kennzahlen vergleichen, Bruttopersonalbedarf ableiten |
| Prozesskennzahlen,Messgrößen | Arbeitseinheiten, Zeitbedarf/Zeitspannen, Bruttopersonalbedarf |
|
|
|
| Stärken | Strukturierte Vorgehensweise zur Ermittlung des Arbeitskraftbedarfs anhand von Produktions- und Absatzplanungen und historischen Kennzahlen  |
| Verbesserungspotentiale | - |
| Anforderungen | Produktions- und Absatzplanungen, historische Kennzahlen/Erfahrungswerte |
| Beteiligte Organisationseinheiten / Stellen | Produktion |
|
|
|
| Prozessart | [ ] [x] [ ]  | FührungsprozessKernprozess Unterstützungsprozess |
|
|

